



Beleidsplan Open Eyes Foundation (2022 – 2024)

Open your eyes to the world as diverse as it is – established by Xueli

November 2022

Inhoud

Beleidsplan Open Eyes Foundation (2022 – 2024)	1
Hoofdstuk 1 Visie en missie van de stichting	3
Hoofdstuk 2 Doelstellingen en activiteiten	4
Algemene doelstellingen van de stichting:	4
Specifieke doelstellingen:	4
Doelgroep	4
Activiteiten:	4
Stappenplan 2022 – 2023	5
Hoofdstuk 3 Resultaten op korte en langere termijn:	6
Hoofdstuk 4 Rapportages	6
Hoofdstuk 5 Het bestuur van de stichting	6
Taakverdeling:	7
Hoofdstuk 6 Financiering:	8
Begroting 2022 – 2024:	10
Overige informatie	11

Hoofdstuk 1 Visie en missie van de stichting

Open your eyes and let's create a world without discrimination

De oprichter en voorzitter van de stichting, Xueli Abbing, zet zich sinds een aantal jaren in om het bewustzijn over albinisme te verhogen.



Zelf is Xueli van oorsprong Chinees. Ze is geboren met albinisme en dit is mogelijk de oorzaak van het feit dat ze op heel jonge leeftijd te vondeling is gelegd en haar eerste jaren in een kindertehuis heeft doorgebracht. Op 3-jarige leeftijd is ze geadopteerd door een Nederlands gezin. Als tiener werd Xueli gevraagd als fotomodel vanwege haar opvallende uiterlijk. Dit heeft geleid tot opdrachten voor internationale merken en publicaties in diverse media. Ook is ze regelmatig te gast in programma's en wordt ze gevraagd voor interviews voor bijvoorbeeld tijdschriften en websites voor nieuws en mode. Ze heeft deze platforms altijd gebruikt om aandacht te vragen voor haar missie.

"Wereldwijd worden mensen met albinisme gediscrimineerd. In bijvoorbeeld Tanzania en Malawi zitten kinderen met albinisme zelfs in safe houses, en in China is albinisme een taboe.... Kinderen met albinisme verblijven in safe houses om vervolging te voorkomen. Volgens de Verenigde Naties worden mensen met albinisme niet alleen gediscrimineerd, maar soms ook buitengesloten van gemeenschappen, fysiek aangevallen of zelfs vermoord." (bron: RTV Rijnmond - <https://www.rijnmond.nl/nieuws/1525482/xueli-17-heeft-albinisme-is-model-en-ambassadeur-bij-unesco-iedereen-moet-geaccepteerd-worden>)

Door middel van een beter begrip over wat albinisme precies is en tegen welke problemen personen (vooral jongeren) met albinisme aanlopen zal effectiever opgetreden worden om de veiligheid te vergroten en het welzijn te verbeteren.

Middels de stichting wil ze haar visie en missie uitdragen:

The Open Eyes Foundation zet zich in om de rechten van mensen van wie de stem (nog) niet wordt gehoord, te waarborgen.

De stichting wil bijdragen aan een inclusievere samenleving waar iedereen dezelfde rechten, toegang tot onderwijs en werk heeft en een volwaardig leven kan leiden zonder uitgesloten of gediscrimineerd te worden.

Open Eyes staat voor het ondersteunen van gemarginaliseerde groepen en mensen die lijden onder onderdrukkende en discriminerende systemen.

De Stichting zet zich specifiek in voor personen met albinisme.

Hoofdstuk 2 Doelstellingen en activiteiten

Algemene doelstellingen van de stichting:

1. Het bevorderen van het welzijn van kwetsbare en gemarginaliseerde groepen, en in het bijzonder van mensen met albinisme.
2. Het behartigen van belangen en tegengaan van discriminatie in het algemeen, en van mensen met albinisme in het bijzonder.
3. Het bewustzijn verhogen met betrekking tot discriminatie en racisme vanuit een intersectioneel perspectief.

Specifieke doelstellingen:

1. Belangenbehartiging en lobbyen (o.a. bij overheden), in het algemeen in alle landen waar jongeren gediscrimineerd worden vanwege hun uiterlijk/ras/beperking/gender etc., en specifiek in landen waar mensen met albinisme met geweld worden bedreigd;
2. Een platform bieden aan (jonge) kwetsbare mensen, en mensen met albinisme in het bijzonder;
3. Inclusie bevorderen en diversiteit aanmoedigen door op te komen voor en ons uit te spreken over mensenrechten.

Doelgroep

De stichting richt zich vooral op de jongeren (15 – 25 jaar) en dan met name jongeren met albinisme in alle landen.

Activiteiten:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van relevante projecten bij voorkeur in nauwe samenwerking met lokale en internationale organisaties en stichtingen (NGO's/CSO's). Per jaar worden 1 à 2 projecten door de Stichting geïnitieerd dan wel wordt deelgenomen aan projecten van andere relevante organisaties;
- Jaarlijks bijdragen aan de invulling van International Albinism Awareness Day (IAAD) voorafgaand aan en op 13 juni, in nauwe samenwerking met internationale organisaties UN, GAA, NOAH, UNESCO etc.)
- Het promoten van de rechten van kwetsbare en gemarginaliseerde mensen, en mensen met albinisme in het bijzonder, door middel van bewustzijn te verhogen en onderwijs op dit terrein te bevorderen. De Stichting neemt deel aan overleggen en levert een bijdrage aan initiatieven van andere relevante organisaties op verzoek of eigen initiatief;

- (Sociale) mediacampagnes ontwikkelen en uitvoeren. Maandelijks worden minimaal 1 à 2 posts voorbereid en gepubliceerd op diverse sociale media en via de persoonlijke account van de voorzitter;
- Platform creëren/bieden door middel van podcasts, video etc. De Stichting beheert het YouTube en Podcast kanaal 'Albinism Talks';
- De voorzitter geeft op verzoek van scholen/onderwijsinstellingen/verenigingen/studentenorganisaties etc. voorlichting en neemt deel aan events/conferenties;
- Deelnemen aan specifieke acties, bezoeken en evenementen en genereren van aandacht voor acties die gericht zijn op anti-discriminatie en anti-racisme;
- Deelnemen aan specifieke acties, evenementen en tentoonstellingen die diversiteit en inclusie bevorderen;
- Bijdragen aan en ontwikkelen van preventieactiviteiten ter bescherming van mensen met albinisme (veiligheid en fysieke gesteldheid);
- Deelname aan activiteiten georganiseerd of geïnitieerd door UNESCO ter ondersteuning van Xueli Abbing in haar taken als Goodwill Ambassador, of met betrekking tot andere organisaties zoals de Global Albinism Alliance, lokale supportgroepen en organisaties, de UN Independent Expert on the enjoyment of human rights by persons with albinism etc..

Stappenplan 2022 – 2023

1. Deelnemen aan actieplan Unesco in 2022 en 2023 ikv benoeming tot Goodwill Ambassador voor 2 jaar (juni 2022- juni 2024);
2. Samenwerken met en deelnemen aan activiteiten georganiseerd door de UN (Independent Expert)/UNESCO, Global Albinism Alliance, nationale/lokale organisaties, verenigingen (bijv. dermatologie);
3. Deelnemen aan missies (op uitnodiging onder andere via UNESCO);
4. Logo, website, sociale media ontwikkelen/ opzetten;
5. Beleidstukken voorbereiden waaronder Ethische Code.
6. Platform op sociale media ontwikkelen (Albinism Talks / Racism Talks);
7. Min. 10 podcasts per jaar en 10 video's opnemen;
8. Min. 2 à 3 relevante posts op Instagram, Facebook, LinkedIn en Twitter elk per maand;
9. Projecten ontwikkelen en uitvoeren (Min. 2 internationale projecten initiëren en uitvoeren en/of deelnemen aan min. 2 projecten die worden beheerd / uitgevoerd door andere relevante organisaties);
10. Partnerships ontwikkelen en formaliseren (samenwerking met min. 6 organisaties ontwikkelen en formaliseren);
11. Donaties werven (plan opstellen en uitvoeren);
12. Subsidies onderzoeken en aanvragen (plan opstellen en uitvoeren);
13. Tentoonstelling organiseren (bijv. in Schiedam met Margi Geerlinks en Katinka Lampe, en evt. Roadshow ontwikkelen);

14. Media, interviews geven en publicaties (min. 12 optredens/publicaties per jaar);
15. Deelnemen aan relevante activiteiten (bijv. voorlichtingen op scholen, deelnemen aan conferenties en andere relevante evenementen)

Hoofdstuk 3 Resultaten op korte en langere termijn:

- In media aantoonbaar meer aandacht en begrip voor discriminatie en albinisme door onze activiteiten;
- Platform opgericht voor jongeren tegen discriminatie en racisme en podcasts/video's geproduceerd en gepubliceerd;
- Bijgedragen aan doorbreken van taboes en hardnekkige mythes over albinisme en gedrag beïnvloed op nationaal en internationaal niveau;
- Verhoogd begrip op globaal niveau bij jongeren op dit thema;

Hoofdstuk 4 Rapportages

De Stichting rapporteert per kwartaal en publiceert informatie over de activiteiten en resultaten op haar website en sociale media.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen en publiceren van de jaarrapportage en jaarrekening.

Voorzitter en penningmeester zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de rapportages en het publiceren ervan.

Hoofdstuk 5 Het bestuur van de stichting

Het bestuur is als volgt samengesteld:

Xueli Abbing (Dutch) - voorzitter : UNESCO Goodwill Ambassador for the Fight against Racism and Discrimination, activist, international model

Yara Abbing (Dutch) - secretaris : International Media and Communication, bachelor degree of the Erasmus University Rotterdam; Gender Studies, master degree (cum laude) Utrecht University; Sexology studies Katholieke Universiteit Leuven, master in progress.

Joeke Abbing (Dutch) - penningmeester: Director/owner Intend Business Development (NL/UK), Director Radar Europe B.V.

Esther Davidson (Dutch) : policy adviser (at the Rotterdams Philharmonic Orchestra), quality management.

Catherine Essoyan (American) : Expert International development and policies, project responsible projects aimed at helping groups facing discrimination raise their voices and demand their rights, and access to relevant network in many countries.

Riina Pilke (Finnish) : Consultant in international development, anthropologist and Ph.D. Economic Sociology. Expert on social inclusion, reducing discrimination and inequalities, and improving rights of those whose voices often are not heard.

Edward Sloan (American/French): Research and Assessment Specialist, Human Rights expert, experience in implementing programmes on violence and discrimination against minority groups.

Jia Li Puma Stehlik (American) : Student (Drexel University College of Nursing and Health Professions, Bachelor of Science in Nursing) and activist.

Taakverdeling:

Voorzitter (Xueli Abbing):

- Vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten
- Deelname aan activiteiten van de stichting
- Leiden van bestuursvergaderingen
- Initiatieven nemen voor nieuwe activiteiten
- Coördineren en uitvoeren bestuurswerkzaamheden
- Goedkeuren en controleren uitgaven

Secretaris (Yara Abbing):

- Sociale Media actief beheren en contact met media
- Inhoudelijke kennis en input op het gebied van gender, discriminatie en inclusie
- Deelname aan activiteiten van de stichting
- Ondersteuning voorzitter
- Controleren uitgaven
- Contact met organisaties leggen
- Brieven / verslagen maken (incl. bestuursvergaderingen)
- Beheren en Archiveren administratie

Penningmeester (Joeke Abbing):

- Begroting opstellen
- Subsidies aanvragen
- Bijhouden financiën en rapporteren
- Doen en ontvangen betalingen
- Controleren uitgaven
- Financieel jaarverslag
- Ondersteuning voorzitter en secretaris

Bestuursleden:

- Nemen deel aan de vergaderingen (min 4x per jaar) onder leiding van de voorzitter
- Worden geïnformeerd over de voortgang van de activiteiten middels voortgangsrapportage (2x per jaar)
- Geven advies en zijn beschikbaar voor specifiek advies op hun vakgebied
- Controleren voortgang van de activiteiten
- Kwaliteitscontrole
- Controleren de uitgaven van de stichting
- Klankbordrol
- Nemen deel aan activiteiten

Binnen het bestuur zijn de volgende ervarings- en expertisegebieden vertegenwoordigd:

- Bestuur / management
- Internationale ontwikkeling en samenwerking
- Internationaal projectmanagement
- Gelijke rechten / mensenrechten, met name van kwetsbare groepen
- Gender, inclusie en diversiteit
- Discriminatie en racisme
- Albinisme
- Gezondheid en welbevinden
- Beleidsontwikkeling
- Lobby en advocacy
- Onderzoek en evaluatie
- Kwaliteitsbeleid en -management
- Ethiek, integriteit
- Internationale communicatie (via sociale media)
- Media
- Sponsoring en fondsenwerving
- Financiën en bedrijfsvoering

Hoofdstuk 6 Financiering:

De stichting wordt gefinancierd vanuit de volgende bronnen:

- (Project-)subsidies (o.a. subsidie OCW ondersteuning rol UNESCO, (internationale) projectsubsidies)
- Inzamelingsacties, werving particuliere donaties
- Samenwerking /partnerships met organisaties (UN Independent Expert, Global Albinism Alliance, Under the same sun, Inside the Same, Josephat Torner Foundation etc.)

Bestuurders krijgen uitsluitend de onkosten vergoed die in het kader van de activiteiten van de Stichting worden gemaakt, zoals reis- en verblijfkosten.

Begroting 2022 – 2024:

	2022		2023		2024	
	Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven
Inkomsten:						
(Project-) subsidies			€ 25000		€ 50000	
Donaties			€ 8000		€ 15000	
Overige bijdragen			€ 25000		€ 25000	
Uitgaven:						
Missies (reis- en verblijfkosten)		€ 1500		€ 20000		€ 25000
Lokale reiskosten		€ 250		€ 800		€ 800
Project-ontwikkeling & uitvoering				€ 5000		€ 40000
Website		€ 650		€ 250		€ 250
Logo		€ 80				
Media, Podcasts en video's		€ 9000		€ 10000		€ 10000
Notaris		€ 3500				
Accountant				€ 3000		€ 3000
Totaal	€ 0	€ 14980	€ 58000	€ 39050	€ 90000	€ 79050
Verschil		- € 14980	€ 18950		€ 10950	

Overige informatie

Statutaire zetel : Rotterdam

Adres:

Nijverheidstraat 16 B

3071 GC Rotterdam

Tel.: +31 (0)6 24309272

Email: info@openeyesfoundation.nl

Website: www.openeyesfoundation.nl

(gereed januari/februari 2023)

Bankrekeningnummer Triodos: aanvraag in behandeling

KvK: 88085155

RSIN: 864498718